



**Kisapincha**  
cooperativa de ahorro y crédito

**DATOS ESTADISTICOS SOBRE EL  
PERSONAL.  
DICIEMBRE 2023**

**1.- TIEMPO DE SERVICIO EN LA ENTIDAD.**

<p><b>Tiempo de servicio en la entidad, entendiéndose como tal al tiempo total que el empleado ha prestado sus servicios, independientemente de los cargos que ha ocupado en la misma;</b></p>	<b>CARGO</b>	<b>TIEMPO DE PERMANENCIA</b>
	JEFE DE NEGOCIOS	<b>10años</b>
	JEFE DE TECNOLOGÍA	<b>1año</b>
	COORDINADOR DE MARKETING	<b>3años</b>
	COORDINADOR DE OPERACIONES	<b>13años</b>
	COORDINADOR LEGAL	<b>3meses</b>
	COORDINADOR DE CRÉDITO Y COBRANZA	<b>11años</b>
	COORDINADOR DE RIESGOS	<b>4meses</b>
	JEFE DE AGENCIA MATRIZ	<b>10años</b>
	JEFE DE AGENCIA LATACUNGA	<b>1año</b>
	JEFE DE AGENCIA RIOBAMBA	<b>10años</b>
	JEFE DE AGENCIA PILLARO	<b>1año</b>
	JEFE DE AGENCIA AMBATO CENTRO	<b>11años</b>
	JEFE DE AGENCIA QUISAPINCHA	<b>5años</b>
JEFE DE AGENCIA IBARRA	<b>1año</b>	

**2.- TIEMPO DE PERMANENCIA EN LA FUNCIÓN.**

<p><b>Tiempo de permanencia en la función que cumple, es decir, considerando únicamente el tiempo que lleva ejerciendo el cargo de gerencia o Jefatura de área a la fecha del reporte; y,;</b></p>	<b>CARGO</b>	<b>TIEMPO DE PERMANENCIA</b>
	JEFE DE NEGOCIOS	<b>2años</b>
	JEFE DE TECNOLOGÍA	<b>1año</b>
	COORDINADOR DE MARKETING	<b>1año</b>
	COORDINADOR DE OPERACIONES	<b>1año</b>
	COORDINADOR LEGAL	<b>6meses</b>
	COORDINADOR DE CRÉDITO Y COBRANZA	<b>9meses</b>
	COORDINADOR DE RIESGOS	<b>4meses</b>
	JEFE DE AGENCIA MATRIZ	<b>9meses</b>
	JEFE DE AGENCIA LATACUNGA	<b>1año</b>

	JEFE DE AGENCIA RIOBAMBA	<b>2años</b>
	JEFE DE AGENCIA PILLARO	<b>1mes</b>
	JEFE DE AGENCIA AMBATO CENTRO	<b>2años</b>
	JEFE DE AGENCIA QUISAPINCHA	<b>9meses</b>
	JEFE DE AGENCIA IBARRA	<b>5meses</b>

### 3.- PARTICIPACIÓN DE LAS JEFATURAS.

Participación de las jefaturas de área por género.	JEFATURAS		
	Número de Mujeres	Número de Hombres	TOTAL
	3	11	14

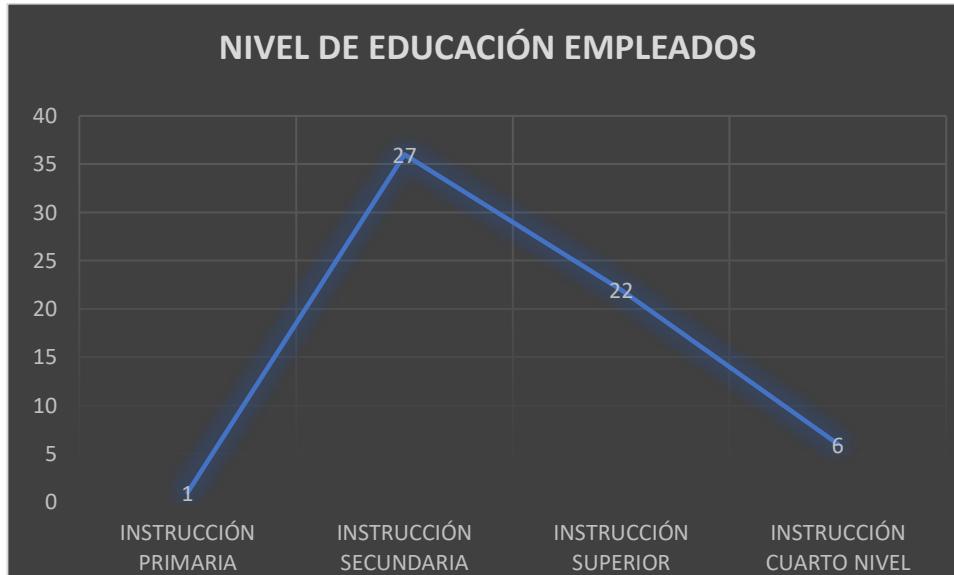
### 4.- NÚMERO DE EMPLEADOS.

Número de empleados de la entidad en los últimos 3 años;	# Empleados		
	2021	2022	2023
			56

### 5.- NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIEMPO.

Número de empleados por tiempo de permanencia: menos de 1 año, de más de 1 año a 3 años, de más de 3 a 5 años y más de 5 años;	# Empleados por tiempo de permanencia			
	<1AÑO	1<3AÑOS	3<5AÑOS	>5AÑOS
	13	30	3	10

**6.- NÚMERO DE EMPLEADOS POR NIVEL DE EDUCACIÓN.**



**7.- NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN SALIDO.**

Número de empleados que han salido durante los últimos 3 años.	<b>Número de Empleados</b>
	3

**8.- CLASIFICACIÓN POR RANGOS DE SALARIOS.**



**9.- NÚMERO DE PROGRAMAS EMPRENDIDOS.**

Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año para sus empleados;	<b>Número de Programas de Capacitación</b>
	3

**10.- NÚMERO DE ASISTENTES A LOS PROGRAMAS.**

Número de asistentes a los programas de capacitación frente al número total de empleados de la entidad en el año;	Programas de capacitación	Asistentes	# Total Empleados
	NEGOCIOS Y SU OBJETITIVIDAD.	56	56
	NEURO EMOCIONES	56	56
	LIDERAZGO EN TIEMPOS DE PANDEMIA	56	56

**11.- VALOR DE INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN.**

Valor de inversión en capacitación para cada uno de los últimos 3 años.	Programas de capacitación	Valor de Inversión
	2021	0
	2022	0
	2023	0